

ДОГОВІР

про повну матеріальну відповідальність

місто Дніпро

№ _____

ТОВ «КРЕАТИВ КОМПАНІ УКРАЇНА» (код ЄДРПОУ: 41090698) в особі директора Ткачук Григорія Анатолійовича, який діє на підставі Статуту (надалі іменується «Роботодавець»), з однієї сторони, та працівник _____ (надалі іменується «Працівник»), з іншої сторони, з метою забезпечити збереження матеріальних цінностей, що належать ТОВ «КРЕАТИВ КОМПАНІ УКРАЇНА», уклали цей Договір про повну матеріальну відповідальність (далі — Договір) про таке:

1. Працівник, що обіймає посаду _____ та виконує роботу, безпосередньо пов'язану з **прийманням, обліком, зберіганням товарно-матеріальних цінностей**, бере на себе повну матеріальну відповідальність за незабезпечення збереженості матеріальних цінностей, переданих йому для зберігання Роботодавцем.

2. Працівник зобов'язується:

- 1) дбайливо ставитися до переданих йому для зберігання або іншої мети матеріальних цінностей Роботодавця і вживати заходів для відвернення заподіяння їм шкоди;
- 2) своєчасно повідомляти Роботодавця про всі обставини, що загрожують забезпеченню збереження переданих йому для зберігання матеріальних цінностей;
- 3) вести облік, складати і надавати у встановленому порядку товарно-грошові та інші звіти про рух і залишки переданих йому для зберігання матеріальних цінностей;
- 4) брати участь в інвентаризації переданих йому для зберігання матеріальних цінностей.

3. Роботодавець зобов'язується:

- 1) створити Працівникові належні умови, необхідні для нормальної роботи з забезпеченням повного зберігання переданих йому матеріальних цінностей;
- 2) ознайомити Працівника із законодавством про матеріальну відповідальність працівників за шкоду, заподіяну підприємству, а також з інструкціями, нормативами і правилами приймання, обліку, зберігання відпускання переданих йому матеріальних цінностей;
- 3) проводити в установленому порядку інвентаризацію матеріальних цінностей.

4. Додаткові умови _____

5. Працівник не несе матеріальної відповідальності, якщо шкода заподіяна не з його вини.

6. Дія Договору поширюється на весь час виконання Працівником обов'язків _____
(посада)

7. Договір складено українською мовою, на двох сторінках, у двох примірниках, що мають рівну юридичну силу, з яких перший зберігається у Роботодавця, а другий — у Працівника.

РОБОТОДАВЕЦЬ:

ПРАЦІВНИК:

Підпис: _____

Підпис: _____

Дата: _____

Дата: _____